



progetto

TRANSALP – Lavoro senza frontiere

scheda colloquio di preselezione

profilo professionale:

DIRETTORE DEI LAVORI

Prevede ed organizza, a partire da un capitolato tecnico, i diversi strumenti e mezzi occorrenti per l'esecuzione dei lavori nelle migliori condizioni di tempi e costi.

Assicura la responsabilità tecnica, amministrativa e budgettaria di uno o più cantieri fino alla garanzia del perfetto completamento dei lavori. Può essere chiamato a svolgere un ruolo commerciale di importanza crescente (ricerca, negoziazione...)

Stabilisce rapporti con i diversi partner esterni (clienti, fornitori, servizi amministrativi, sub-contraenti...) o interni all'impresa (ufficio tecnico, servizi amministrativi, capo cantiere...).

N° PROT.

intervista con:

(nome cognome intervistato/a)

luogo e data dell'intervista:

condotta da:

(nome operatore / trice)

organizzazione responsabile:

(CPI, ANPE, OLYJOB...)

NOTE:

SEZ. 1

esperienze della persona in relazione al profilo professionale

Processi / Attività chiave

partecipare all'elaborazione di un'offerta per una gara di appalto

negoziare i lavori

pianificare e coordinare le diverse attività del cantiere

fare la gestione amministrativa del cantiere (personale, contabile, finanziaria)

definire i documenti necessari all'organizzazione e allo svolgimento delle riunioni di cantiere;
stabilire fatture e condizioni di lavoro

dirigere una équipe di capi cantiere

Nota per l'operatore/operatrice

Rilevare nelle dichiarazioni della persona: esperienze, ambienti di lavoro, punti di forza dell'esperienza, eventuali difficoltà incontrate; testimonianze a supporto, motivazione al ruolo...

Distinguere:

a) dati oggettivi

b) giudizi della persona sul proprio vissuto professionale

c) osservazioni dell'operatore/trice

dichiarazioni della persona:

segue: **esperienze della persona**

SEZ. 2

competenze della persona in relazione al profilo professionale

Capacità ("*saper fare*")

manutenzione: stabilire un piano di manutenzione preventiva (personale, materiali, macchinari)

controllo: far rispettare le norme e le regole di sicurezza, verificare l'andamento del lavoro, scoprire e interpretare le anomalie, condurre ispezioni del cantiere

organizzazione di attività: analizzare un capitolato tecnico (finanziario, commerciale, sicurezza), stimare e gestire manodopera, strumenti e materiali, definire l'installazione di un cantiere, coordinare l'esecuzione dei lavori; stimare e affidare i lavori supplementari, prevedere e gestire gli interventi accessori e di finitura

comunicazione scritta: raccogliere e trasmettere informazioni, elaborare procedure di lavoro, tenere registri dei lavori (gestione del personale, analisi dei costi...), stabilire fatture e condizioni di lavoro

comunicazione verbale: animare riunioni di cantiere con i capi cantiere e i capi squadra, partecipare a riunioni di direzione

gestione: dirigere una équipe di capi cantiere, gestire i conflitti, analizzare i bisogni di formazione, motivare e coinvolgere i capi cantiere

Nota per l'operatore/operatrice

Distinguere:

a) dati oggettivi

b) giudizi della persona sulle proprie capacità

c) osservazioni dell'operatore/trice

dichiarazioni della persona e osservazioni:

Conoscenze ("sapere")

linguistiche: padronanza della lingua scritta e parlata per la redazione di rapporti, di capitolati; lettura, comprensione, redazione di documenti tecnici

logico-matematiche: conoscenze di geometria e statistica, problemi geometrici, calcolo delle probabilità, calcoli trigonometrici, calcolo differenziale e integrale, funzioni di più variabili, calcolo vettoriale

lingue straniere: comprensione verbale di informazioni a carattere professionale, conversazione semplice, uso della documentazione professionale, conoscenza del linguaggio tecnico

normative-legislative: regole del contratto di lavoro, regolamenti interni, contratto collettivo

informatica: conoscenza degli applicativi informatici, conoscenza ed uso di applicativi gestionali

conoscenze tecniche:

commerciali (tecniche di negoziazione, regole che governano un contratto)

meccanica (conoscenza di base)

trasporti (patente)

disegno (lettura dei diversi progetti (insieme, dettaglio; meccanici, idraulici, elettrici...);

applicativi informatici per disegno, disegnare un progetto semplice)

metrologia (conoscenza dei diversi strumenti di misura)

edilizia (genio civile, scienza e tecnica delle costruzioni)

gestione:

contabilità, gestione finanziaria (gestione del budget, voci obbligatorie di una fattura; conoscenza del mondo economico e finanziario dell'impresa: mercato, volume di affari, oneri, guadagno, ammortamenti)

gestione delle risorse umane (metodi e strumenti di supporto per la gestione di occupazioni, di competenze, di risorse umane; comunicazione interpersonale, gestione dei tempi)

Nota per l'operatore/operatrice

Distinguere:

a) dati oggettivi

b) giudizi della persona sulle proprie conoscenze

c) osservazioni dell'operatore/trice

dichiarazioni della persona e osservazioni:

Comportamenti ("saper essere")

caratteristiche personali: organizzazione, metodo: seguire processi metodologici rigorosi, essere perspicace

relazione: senso del rapporto (stabilire e mantenere contatti con diversi interlocutori), motore, facilitatore, capacità di farsi accettare, mobilitare le energie e stimolare l'azione degli altri, dare fiducia e lasciare prendere iniziativa

adattamento: saper alternare attività diverse considerando urgenze e priorità, saper prevedere lo svolgimento delle attività, gestire le incertezze di un cantiere

autonomia e responsabilità: essere autonomo e lavorare in stretta collaborazione con il personale sul campo (capo cantiere..) e gli uffici tecnici (geometri, disegnatori...); prendere responsabilità e iniziative, gestire i rischi di un cantiere, stabilire le priorità

Nota per l'operatore/operatrice

Distinguere:

a) dati oggettivi

b) giudizi della persona sui propri comportamenti

c) osservazioni dell'operatore/trice

dichiarazioni della persona e osservazioni:

SEZ. 3

qualificazioni

Requisiti

L'occupazione è accessibile a partire da un diploma superiore o un diploma universitario ad indirizzo tecnico (grandi opere genio civile, ingegneria civile, costruzioni) o laurea in ingegneria.

Nota per l'operatore/operatrice

Rilevare: titoli, licenze, abilitazioni; risorse personali aggiuntive da segnalare

Distinguere:

a) dati oggettivi

b) giudizi della persona sulle proprie qualificazioni

c) osservazioni dell'operatore/trice

dichiarazioni della persona e osservazioni:

SEZ.4 disponibilità

Condizioni di esercizio e collocazione organizzativa

cantieri di nuova costruzione o ristrutturazione (edilizia, genio civile ecc)
frequenti spostamenti tra cantieri e partners
possibili spostamenti all'estero
orari variabili: certe attività di gestione (personale, elaborazione di rendiconti, preparazione di riunioni di cantiere) possono svolgersi di sera o in fine settimana.

si relaziona con: geometra, misuratore, disegnatore, capo cantiere, capo squadra

risponde a: Impresario

Nota per l'operatore/operatrice

Rilevare nelle dichiarazioni della persona: preferenze, esigenze, aspettative, eventuali preclusioni rispetto al possibile inserimento lavorativo.

Tipo di azienda

Orientamento preferenziale: azienda piccola, media, grande, cooperativa...

Tipo di contratto

Orientamento preferenziale: part-time, tempo determinato, tempo indeterminato, stagionale....

- solo in relazione alla specifica professione
- anche in ruoli professionali di prossimità (quali)

Tempo

Orientamento preferenziale: per quanto tempo è disposto a lavorare all'estero (1 mese / 6 mesi / 1 anno / 2 anni / tempo indeterminato....)

Spazio

Orientamento preferenziale:

- *fino a quale distanza dal luogo di residenza potrebbe lavorare*
- *disponibilità a cambio residenza / fino a tot km.../ area geografica*
- *eventuali punti di riferimento (es .parenti residenti a ...)*
- *eventuale trasferimento della famiglia*

Formazione

Interesse / disponibilità per corsi di aggiornamento e perfezionamento

Non disponibilità

Eventuali, in relazione alle costrittività del profilo professionale; es. :pressione/stress per ritmi o particolari situazioni di lavoro, problemi fisici ecc.

NOTE

Osservazioni conclusive: eventuali criticità / motivazioni / aspettative / necessità particolari ecc.

SEZ.5

livelli di competenza attesi / rilevati

Nota per l'operatore/operatrice:

Contrassegnare i livelli rilevati attraverso l'intervista, a conferma o correzione dei valori attesi dal ruolo professionale (prestampati nella tabella).

Per il significato dei livelli fare riferimento alla tabella in allegato.

Competenze CHIAVE	livello A	livello B	livello C	livello D
Capacità ("saper fare")				
01 manutenzione			x	
02 regolazione				
03 produzione / prestazione				
04 conduzione				
05 controllo				x
06 organizzazione			x	x
07 gestione			x	
08 comunicazione scritta			x	
09 comunicazione verbale			x	
10 formazione				
Conoscenze ("sapere")				
01 lingua italiana			x	
02 lingue straniere		x		
03 logico-matematiche			x	
04 informatica		x		
05 tecniche				
meccanica			x	
trasporti	x			
disegno			x	
metrologia				
genio civile				
scienza e tecnica delle costruzioni				
06 teoriche				
07 normative-legislative		x		
08 qualità			x	
09 sicurezza			x	
10 gestionali		x		
gestione risorse umane			x	
Comportamenti ("saper essere")				
01 caratteristiche personali				x
02 relazione				x
03 adattamento				x
04 autonomia e senso di responsabilità				x

allegato

TAVOLA DI RIFERIMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DEI LIVELLI

livello	ruolo	prestazione	responsabilità	complessità	relazioni	autonomia organizzativa	comportamenti attesi
A	esecutivo	operativa	sui compiti	semplice (prevalenza di variabili note)	semplici, legate al compito, occasionali	soggetta a supervisione e controllo esterno	in situazione abituale, ripetitiva; riconoscimento e segnalazione di scostamenti dagli standard di esecuzione, di anomalie/imprevisti
B	qualificato	tecnica	sui risultati di una attività	limitata ampiezza delle soluzioni (presenza di alcune variabili ignote)	multiple, legate all'attività, frequenti	limitata, controllo sull'attività	in situazione abituale, ripetitiva; diagnosi e occasionali interventi di regolazione su scostamenti dagli standard di esecuzione, anomalie/imprevisti semplici
C	specialistico	professionale	sui risultati di un insieme di attività o di una fase	significativa ampiezza delle soluzioni (prevalenza di variabili sconosciute)	negoziali, di programmazione e coordinamento, sistematiche	ampia, controllo sulla programmazione e coordinamento di attività o gruppo di lavoro	in situazione non abituale di media complessità; diagnosi e occasionali interventi di regolazione su anomalie/imprevisti anche importanti
D	pluri-specialistico	professionale con elevata specialità	sul processo o prodotto	elevata ampiezza delle soluzioni (molte e complesse variabili sconosciute)	ampie e complesse, decisionali, sistematiche	totale autonomia - nell'ambito delle deleghe - sul processo o unità organizzativa	in situazione di elevata complessità con forte esigenza di adattabilità; diagnosi e sistematici interventi di regolazione su anomalie/imprevisti complessi