



progetto

TRANSALP – Lavoro senza frontiere

scheda colloquio di preselezione

profilo professionale:

MECCANICO

Provvede alla manutenzione, alla diagnostica, alla riparazione, alle regolazioni di complessi o parti di macchinari, attrezzature, organi di macchine e mezzi di cantiere, a partire dai dati di costruzione o su istruzioni dei responsabili.
Provvede quindi alla redazione di una scheda tecnica di intervento.

N° PROT.

intervista con:

(nome cognome intervistato/a)

luogo e data dell'intervista:

condotta da:

(nome operatore / trice)

organizzazione responsabile:

(CPI, ANPE, OLYJOB...)

NOTE:

SEZ. 1

esperienze della persona in relazione al profilo professionale

Processi / Attività chiave

manutenzione: manutenzione varia di motori, parti di macchine e mezzi di cantiere

diagnosticare le anomalie

ripristino: sostituzione o riparazione di pezzi, di attrezzature o di tutte le parti difettose

regolazione: prove con strumenti di test e misura, messa a punto

rinnovare, adattare il materiale e le attrezzature

Nota per l'operatore/operatrice

Rilevare nelle dichiarazioni della persona: esperienze, ambienti di lavoro, punti di forza dell'esperienza, eventuali difficoltà incontrate; testimonianze a supporto, motivazione al ruolo...

Distinguere:

a) dati oggettivi

b) giudizi della persona sul proprio vissuto professionale

c) osservazioni dell'operatore/trice

dichiarazioni della persona:

segue: **esperienze della persona**

SEZ. 2

competenze della persona in relazione al profilo professionale

Capacità ("*saper fare*")

manutenzione: cambio d'olio, ingrassaggio, spurgo, montare pezzi nuovi, interpretare le cause di un guasto, procedere alla correzione dell'anomalia (sostituzione o riparazione di pezzi, di organi, di equipaggiamenti o di parti difettose)

regolazione: modificare le regolazioni, adattare un pezzo sul motore, eseguire dei test, controllare il funzionamento del materiale

controllo: eseguire prove su strada e di funzionamento, eseguire prove sull'installazione oggetto della riparazione

organizzazione di attività: predisporre il lavoro, valutare il tempo necessario, coordinare l'intervento su diversi macchinari o mezzi di cantiere, gestire l'approvvigionamento di materiali

comunicazione scritta: compilare schede tecniche di intervento, dossier di manutenzione, stabilire procedure di manutenzione

comunicazione verbale: dialogare con l'utilizzatore: porre domande, riformulare per comprendere e portare alla luce il problema, trasmettere informazioni ai colleghi

Nota per l'operatore/operatrice

Distinguere:

a) dati oggettivi

b) giudizi della persona sulle proprie capacità

c) osservazioni dell'operatore/trice

dichiarazioni della persona e osservazioni:

Conoscenze ("sapere")

linguistiche: conoscenza della lingua locale: parlato, letto, scritto, compreso (es. conoscenze per leggere i dati di costruzione, per rilevare su una scheda le ore lavorate).

matematica, aritmetica: calcoli numerici, le operazioni di base

conoscenze tecniche:

meccanica (conoscenza dei sistemi idraulici e pneumatici)

elettricità (bassa e alta tensione)

automatismi (nozioni di automazione)

saldatura

disegno (leggere uno schema)

trasporti (patente)

qualità: conoscenza dell'ambiente e dei mezzi in uso in edilizia e nei lavori pubblici; regole di qualità dell'impresa, livello di qualità atteso, difetti ed esigenze di qualità richieste dall'impresa

sicurezza: norme di sicurezza, rischi potenziali, mezzi di protezione e di prevenzione dei rischi; dispositivi di protezione individuale, presa in carico di installazioni secondo le abilitazioni e le autorizzazioni; abilitazioni elettriche (bassa e alta tensione), abilitazione ponteggi mobili e carrello elevatore

Nota per l'operatore/operatrice

Distinguere:

a) dati oggettivi

b) giudizi della persona sulle proprie conoscenze

c) osservazioni dell'operatore/trice

dichiarazioni della persona e osservazioni:

Comportamenti ("saper essere")

caratteristiche personali: perspicacia, rigore, organizzazione, attenzione

relazione: senso del lavoro di gruppo, capacità di ascolto

adattamento: alternare attività di meccanica su materiali differenti, adattarsi a tecnologie e modelli nuovi

autonomia e responsabilità: prendere decisioni, assumere iniziative; dare indicazioni ai conduttori dei mezzi e al capo cantiere; assumere responsabilità tecnica nelle scelte di intervento e riparazione

Nota per l'operatore/operatrice

Distinguere:

a) dati oggettivi

b) giudizi della persona sui propri comportamenti

c) osservazioni dell'operatore/trice

dichiarazioni della persona e osservazioni:

SEZ. 3

qualificazioni

Requisiti

formazione a livello qualifica o diploma professionale in riparazione, manutenzione mezzi di cantiere; una esperienza professionale significativa è titolo preferenziale
--

Nota per l'operatore/operatrice

Rilevare: titoli, licenze, abilitazioni; risorse personali aggiuntive da segnalare

Distinguere:

a) dati oggettivi

b) giudizi della persona sulle proprie qualificazioni

c) osservazioni dell'operatore/trice

dichiarazioni della persona e osservazioni:

SEZ.4 disponibilità

Condizioni di esercizio e collocazione organizzativa

spostamenti, orario regolari ma esigenze tecniche possono imporre lavoro notturno o in fine settimana

Il lavoro si svolge da soli o in gruppo

lavoro fisico, manipolazione di carichi pesanti (motori...)

lavoro in officina e all'esterno sui cantieri : intemperie, calura.

Ambiente rumoroso, odori e polveri

si relaziona con: tecnici di manutenzione, capo cantiere

risponde a: capo meccanico, capo cantiere, capi squadra

Nota per l'operatore/operatrice

Rilevare nelle dichiarazioni della persona: preferenze, esigenze, aspettative, eventuali preclusioni rispetto al possibile inserimento lavorativo.

Tipo di azienda

Orientamento preferenziale: azienda piccola, media, grande, cooperativa...

Tipo di contratto

Orientamento preferenziale: part-time, tempo determinato, tempo indeterminato, stagionale....

- solo in relazione alla specifica professione

- anche in ruoli professionali di prossimità (quali)

Tempo

Orientamento preferenziale: per quanto tempo è disposto a lavorare all'estero

(1 mese / 6 mesi / 1 anno / 2 anni / tempo indeterminato....)

Spazio

Orientamento preferenziale:

- *fino a quale distanza dal luogo di residenza potrebbe lavorare*
- *disponibilità a cambio residenza / fino a tot km.../ area geografica*
- *eventuali punti di riferimento (es .parenti residenti a ...)*
- *eventuale trasferimento della famiglia*

Formazione

Interesse / disponibilità per corsi di aggiornamento e perfezionamento

Non disponibilità

Eventuali, in relazione alle costrittività del profilo professionale; es. :pressione/stress per ritmi o particolari situazioni di lavoro, problemi fisici ecc.

NOTE

Osservazioni conclusive: eventuali criticità / motivazioni / aspettative / necessità particolari ecc.

SEZ.5

livelli di competenza attesi / rilevati

Nota per l'operatore/operatrice:

Contrassegnare i livelli rilevati attraverso l'intervista, a conferma o correzione dei valori attesi dal ruolo professionale (prestampati nella tabella).

Per il significato dei livelli fare riferimento alla tabella in allegato.

Competenze CHIAVE	livello A	livello B	livello C	livello D
Capacità ("saper fare")				
01 manutenzione	x			
02 regolazione				
03 produzione / prestazione	x			
04 conduzione				
05 controllo	x			
06 organizzazione	x			
07 gestione				
08 comunicazione scritta	x			
09 comunicazione verbale	x			
10 formazione				
Conoscenze ("saper")				
01 lingua italiana	x			
02 lingue straniere				
03 logico-matematiche	x			
04 informatica				
05 tecniche	x			
06 teoriche				
07 normative-legislative				
08 qualità	x			
09 sicurezza		x		
10 gestionali				
Comportamenti ("saper essere")				
01 caratteristiche personali	x			
02 relazione		x		
03 adattamento		x		
04 autonomia e senso di responsabilità	x			

allegato

TAVOLA DI RIFERIMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DEI LIVELLI

livello	ruolo	prestazione	responsabilità	complessità	relazioni	autonomia organizzativa	comportamenti attesi
A	esecutivo	operativa	sui compiti	semplice (prevalenza di variabili note)	semplici, legate al compito, occasionali	soggetta a supervisione e controllo esterno	in situazione abituale, ripetitiva; riconoscimento e segnalazione di scostamenti dagli standard di esecuzione, di anomalie/imprevisti
B	qualificato	tecnica	sui risultati di una attività	limitata ampiezza delle soluzioni (presenza di alcune variabili ignote)	multiple, legate all'attività, frequenti	limitata, controllo sull'attività	in situazione abituale, ripetitiva; diagnosi e occasionali interventi di regolazione su scostamenti dagli standard di esecuzione, anomalie/imprevisti semplici
C	specialistico	professionale	sui risultati di un insieme di attività o di una fase	significativa ampiezza delle soluzioni (prevalenza di variabili sconosciute)	negoziali, di programmazione e coordinamento, sistematiche	ampia, controllo sulla programmazione e coordinamento di attività o gruppo di lavoro	in situazione non abituale di media complessità; diagnosi e occasionali interventi di regolazione su anomalie/imprevisti anche importanti
D	pluri-specialistico	professionale con elevata specialità	sul processo o prodotto	elevata ampiezza delle soluzioni (molte e complesse variabili sconosciute)	ampie e complesse, decisionali, sistematiche	totale autonomia - nell'ambito delle deleghe - sul processo o unità organizzativa	in situazione di elevata complessità con forte esigenza di adattabilità; diagnosi e sistematici interventi di regolazione su anomalie/imprevisti complessi